

DELIBERAZIONE N° 1037

SEDUTA DEL 30 DIC. 2019.

POLITICHE DELLA PERSONA
Ufficio Personale del SSR - 13AP

DIPARTIMENTO

OGGETTO Art. 6 D.Lgs. n.165/2001 - D.M. 8/5/2018. Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019/2021 Azienda Sanitaria Locale di Potenza.

ASSESSORE DIPARTIMENTO
POLITICHE DELLA PERSONA

Relatore

La Giunta, riunitasi il giorno 30 DIC. 2019 alle ore 16,35 nella sede dell'Ente,

		Presente	Assente
1.	Vito BARDI Presidente	X	
2.	Francesco FANELLI Vice Presidente	X	
3.	Francesco CUPPARO Componente	X	
4.	Rocco Luigi LEONE Componente	X	
5.	Donatella MERRA Componente	X	
6.	Gianni ROSA Componente	X	

Segretario: ACC. MERRA DONATELLA

ha deciso in merito all'argomento in oggetto,
secondo quanto riportato nelle pagine successive.

L'atto si compone di N° 07 pagine compreso il frontespizio
e di N° 01 allegati

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

☐ Prenotazione di impegno N° _____ Missione, Programma _____ Cap. _____ per € _____

☐ Assunto impegno contabile N° _____ Missione, Programma _____ Cap. _____

Esercizio _____ per € _____

IL DIRIGENTE

VISTO	il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante: <i>"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni"</i> ;
VISTA	la Legge Regionale 02 marzo 1996, n. 12 e successive modificazioni e integrazioni, recante: <i>"Riforma dell'organizzazione amministrativa regionale"</i> ;
VISTA	la Legge Regionale 25 ottobre 2010, n. 31 recante: <i>"Disposizioni di adeguamento della normativa regionale al decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Modifica art. 73 della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 42 – Modifiche della Legge Regionale 9 febbraio 2001, n. 7 – Modifica art. 10 Legge Regionale 2 febbraio 1998, n. 8 e s.m.i."</i> , come modificata e integrata dall'art. 1 della L.R. 41/2015 nonché dall'art. 33 della L.R. 39/2017;
VISTO	l'art. 24 della Legge Regionale 16 aprile 2013, n. 7 che ha istituito il Ruolo Unico del Personale della regione Basilicata;
VISTA	la deliberazione della Giunta regionale 13 gennaio 1998, n.11 <i>"Individuazione degli atti di competenza della Giunta"</i> ;
VISTE	le deliberazioni della Giunta regionale: 02 giugno 1998, n.1697 <i>"DGR n. 162/98 – Modifiche in ordine alle determinazioni dirigenziali che non comportano impegni di spesa"</i> e 03 maggio 2006 n. 637 <i>"Modifica della D.G.R. n. 2903 del 13.12.2004: Disciplina dell'iter procedurale delle proposte di deliberazione della Giunta regionale e dei provvedimenti di impegno e liquidazione della spesa"</i> , come modificata dalla D.G.R. 23 aprile 2008, n. 539 recante <i>"Modifica della DGR n. 637 del 3.5.2006: Disciplina dell'iter procedurale delle determinazioni e disposizioni dirigenziali della Giunta regionale. Avvio del Sistema Informativo di Gestione dei provvedimenti Amministrativi"</i> e, da ultimo, dalla DGR 11 dicembre 2017, n. 1340 recante <i>"Modifica della DGR 539 del 23 aprile 2008. Disciplina dell'iter procedurale delle determinazioni e delle disposizioni dirigenziali della Giunta regionale"</i> ;
VISTA	la deliberazione della Giunta regionale 19 febbraio 2014, n. 227 <i>"Denominazione e configurazione dei Dipartimenti Regionali relativi alle aree istituzionali Presidenza della Giunta e Giunta Regionale"</i> ;
VISTA	la deliberazione della Giunta regionale 10 giugno 2014, n. 693 <i>"Ridefinizione numero e configurazione dei Dipartimenti Regionali relativi alle aree istituzionali "Presidenza della Giunta" e "Giunta Regionale". Modifica parziale D.G.R. n. 227/14"</i> ;
VISTA	la deliberazione della Giunta regionale 10 giugno 2014, n. 694 <i>"Dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta regionale. Individuazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali individuali e declaratoria dei compiti loro assegnati"</i> ;
VISTA	la deliberazione della Giunta regionale 22 maggio 2015, n. 689 <i>"Dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta regionale. Modifica alla DGR n. 694/14"</i> e quelle di modifica di alcune declaratorie DGR n. 771/15, n. 1142/15 e n. 75/2016, nonché la D.G.R. 30 settembre 2015, n. 1259 <i>"Dipartimento Stazione Unica Appaltante Regione Basilicata – SUA-RB. Determinazioni organizzative"</i> ;
VISTA	altresì, la deliberazione della Giunta regionale 07 giugno 2016, n. 624 <i>"Dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta regionale. Modifiche alla DGR n. 689/15"</i> ;
VISTO	l'art. 51 della L.R. 26/2014 e la deliberazione della Giunta regionale 09 giugno 2015, n. 770 <i>"Art. 2 L.R. 31/2010 come modificato dall'art. 51 della L.R. n. 26/2014. Disciplina del ruolo unico della dirigenza regionale"</i> ;
VISTE	altresì, le deliberazioni della Giunta regionale n.ri 147/2014, 235/2014, 267/2014, 695/2014, 696/2014, 976/2014, 1080/2014, 1267/2014, 480/2015, 691/2015, 771/2015, 889/2015, 1139/2015, 1140/2015, 1260/2015, 1374/2015, 1417/2015, 1549/2015, 42/2016,

649/2016, 820/2016, 853/2016, 896/2016, 900/2016, 1333/2016, 20/2017, 355/2017, 674/2017, 826/2017, 1200/2017, 234/2018, 437/2018, 588/2018, 758/2018, 467/2019, 518/2019 e 572/2019 relative al conferimento degli incarichi dirigenziali e la deliberazione della Giunta regionale 05.08.2019, n. 524 relativa al conferimento degli incarichi di dirigente generale dei Dipartimenti regionali;

- VISTA** la Legge Regionale 06 settembre 2001, n. 34 recante: *"Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata"*;
- VISTA** la Legge Regionale 13 marzo 2019, n. 2 recante: *"Legge di Stabilità regionale 2019"*;
- VISTA** la Legge Regionale 13 marzo 2019, n. 3 recante: *"Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2019-2021"*;
- VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale 15 marzo 2019, n. 169 *"Ripartizione in capitoli dei titoli, delle tipologie e delle categorie delle entrate e delle missioni, dei programmi, dei titoli e dei macroaggregati delle spese del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2019-2021"*;
- VISTA** la Legge Regionale 28 novembre 2019, n. 25 recante *"Prima variazione al Bilancio di previsione Pluriennale 2019/2021"*;
- VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale 30 novembre 2019, n. 873 *"Ripartizione finanziaria in capitoli dei titoli, delle tipologie e delle categorie delle entrate e delle missioni, dei programmi, dei titoli e dei macroaggregati delle spese, in seguito alle variazioni apportate dalla L.R. 28 novembre 2019, n. 25, al bilancio di previsione pluriennale 2019/2021 della Regione Basilicata"*;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 54 del 10 maggio 2019 di nomina dell'Assessore al Dipartimento Politiche della Persona;
- VISTA** la DGR n. 524 del 05.08.2019 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Politiche della Persona;
- VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001 recante le *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, così come integrato e novellato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017, ed in particolare:
- **l'art. 6, comma 1**, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano l'organizzazione dei propri uffici in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2;
 - **l'art. 6, comma 2**, il quale prevede che *"allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter"*;
 - **l'art. 6-ter**, il quale al comma 1 stabilisce che *"con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali"*;
 - **l'art. 6, comma 6**, il quale stabilisce, per le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui allo stesso articolo, il divieto di

assumere nuovo personale;

VISTO

il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, sul cui schema è stata sancita l'intesa nella seduta della Conferenza Unificata del 19 aprile 2018, recante le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.07.2018 il quale, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N. dispone, tra l'altro, che i Piani triennali di Fabbisogno del personale:

- devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale;
- devono essere predisposti in coerenza con i rispettivi atti aziendali di cui all'art. 3, comma 1-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 nonché, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance;
- sono approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del DM 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende;
- entro 30 giorni dalla loro adozione definitiva i contenuti dei piani devono essere comunicati, a cura delle medesime Aziende ed Enti, tramite il sistema di cui all'art. 60 del D.lgs. 165/2001;

DATO ATTO CHE

- con DGR n. 798 del 6.11.2019 avente ad oggetto *"Art. 11 D.L. 30.04.2019, n. 35, convertito in L. 25.06.2019, n. 60 - art. 20 L.R. 08.08.2012, n. 16: Individuazione limite di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario di Basilicata per l'anno 2019 - triennio 2019/2021"* è stato determinato il limite di spesa per il personale, per l'anno 2019, per ciascuna Azienda del SSR;
- con DGR n. 799 del 6.11.2019 avente ad oggetto *"Artt. 6 e 6-ter del D. Lgs. 165/2001 e Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018 "Piani triennali dei fabbisogni di personale delle Aziende ed Enti del SSR: Indicazioni operative e definizione delle modalità di approvazione - direttiva"* sono state approvate le indicazioni operative per la predisposizione dei Piani Triennale dei Fabbisogni di personale delle Aziende del SSR, corredate delle schede di rilevazione dei dati relativi alle dotazioni organiche ed al fabbisogno suddiviso per profili professionali;
- con DGR n. 890 del 4.12.2019 avente ad oggetto *"DGR 06.11.2019, n. 798: ulteriori disposizioni anno 2019"* si è provveduto ad attribuire, per l'anno 2019, all'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza, l'incremento annuale, a livello regionale, del limite di spesa di un importo pari al 5% dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente, di cui all'art. 11, comma 1, del DL. 35/2019;

CONSIDERATO

che con la predetta DGR n. 799 del 6.11.2019 è stato disposto, in particolare, che:

- il PTFP deve conformarsi a tutti i vincoli finanziari e organizzativi vigenti, nazionali e regionali quali, in primis, i tetti di spesa per il personale (*da ultimo art. 11 D.L. 35/2019, c.d. decreto Calabria*);

- il PTFP, deve essere redatto secondo il prospetto allegato al suddetto provvedimento per ciascuna annualità del triennio di Piano e conterà, pertanto, di tre prospetti e sarà corredato da una relazione illustrativa che dovrà dare atto, per esplicita dichiarazione:
 - delle scelte strategiche aziendali che hanno portato alla determinazione del fabbisogno;
 - delle motivazioni sottese alla individuazione delle professionalità necessarie in termini qualitativi e quantitativi;
 - delle modalità di copertura del fabbisogno di personale;
 - delle eventuali informazioni utili per la corretta lettura delle schede del Piano;
 - del rispetto dei limiti di spesa per il personale a legislazione vigente;
 - della coerenza con tutti gli atti di programmazione nazionale, regionale, aziendale e con il piano della performance.

VISTA

la deliberazione del Direttore Generale n. 817 del 13.12.2019, allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, con cui l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza ha:

- approvato, in via provvisoria, il Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021;
- approvato la relazione illustrativa predisposta in conformità a quanto previsto dalla direttiva regionale anche in ordine alle dichiarazioni di cui al punto precedente;

PRESO ATTO

che, con la sopra citata Deliberazione, il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza ha attestato, inoltre, che il PTFP 2019-2021 è stato predisposto:

- in coerenza con gli indirizzi regionali di cui alla DGR n. 799 del 6.11.2019 e con tutti gli atti di programmazione nazionale, regionale, aziendale e con il piano della performance;
- nel rispetto del tetto di spesa assegnato con la DGR n. 798 del 6.11.2019 a legislazione vigente;

RITENUTO

dover approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza per gli anni 2019-2021, in attuazione del D.M 8 maggio 2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Su proposta dell'Assessore al ramo;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

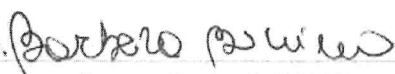
- **di approvare**, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e del D.M. 8 maggio 2018, il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2019-2021 dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza adottato, in via provvisoria, con la Deliberazione del Direttore Generale n. 817 del 13.12.2019, così come

risultante dalle schede e dalla relazione illustrativa allegate allo stesso provvedimento;

- **di dare atto** che, nella sopra citata Deliberazione, il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza ha attestato, in conformità a quanto previsto dalla direttiva regionale, anche in ordine alle dichiarazioni da rendere nella relazione illustrativa, che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021 è stato predisposto:
 - in coerenza con gli indirizzi regionali di cui alla DGR n. 799 del 6.11.2019 e con tutti gli atti di programmazione nazionale, regionale, aziendale e con il piano della performance;
 - nel rispetto dei tetti di spesa assegnati a ciascuna Azienda con la DGR n. 798 del 6.11.2019 e la DGR n. 890 del 4.12.2019 a legislazione vigente;
- **di stabilire** che:
 - il predetto PTFP 2019-2021, ai sensi del D.M. 8 maggio 2018, dovrà essere adottato, in via definitiva, dal Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001;
 - il Piano dei Fabbisogni di personale 2019-2021 si sviluppa in prospettiva triennale e può essere modificato di anno in anno in relazione al mutato contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- **di stabilire**, inoltre, che l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, al termine di ciascuna annualità, dovrà produrre apposito atto del Direttore Generale con cui viene definito il valore della spesa sostenuta per il personale nell'anno di riferimento, certificato dall'organo di revisione, occorrente sia per la verifica, ex post, dell'avvenuto rispetto del tetto di spesa fissato con la DGR n. 798 del 6.11.2019, sia ai fini della verifica MEF di cui al Punto AG, tab. 1 e 2 - Allegato 3 ;
- **di trasmettere**, per gli adempimenti di competenza, copia del presente provvedimento all'Azienda Sanitaria Locale di Potenza nonché al Dipartimento Politiche della Persona;
- **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

L'ISTRUTTORE

IL RESPONSABILE P.O.


(Dott.ssa Barbara BUCCINO)

IL DIRIGENTE


(Dott. Angelo Raffaele RINALDI)

In ossequio a quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013 la presente deliberazione è pubblicata sul portale istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente:

Tipologia atto	Scegliere un elemento.	
Pubblicazione allegati	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No x Allegati non presenti
Note	Fare clic qui per immettere testo.	

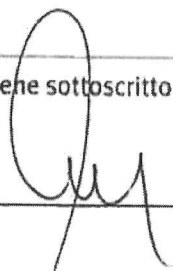
Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa o nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE



Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data
al Dipartimento interessato ☒ al Consiglio regionale ☐

13.01.2020

L'IMPIEGATO ADDETTO

